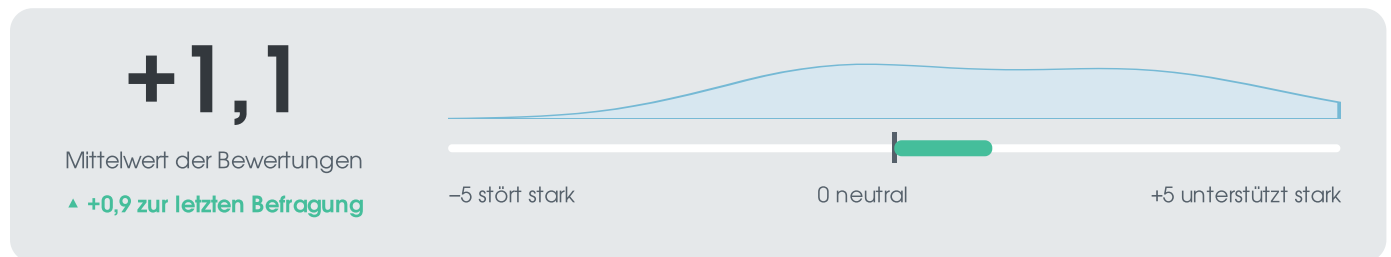


Wie sind in diesem Team typischerweise Stimmung und Atmosphäre?

THEMENFELD 2 VON 9

Kultur: Kommunikation und Konflikte

Wie gehen wir miteinander um? Wie lösen wir Konflikte?



OPTIMIERUNGSBEDARFE – alle Nennungen

Begegnung aller im Team untereinander auf Augenhöhe



Fachliche Konflikte schaffen oft bessere Lösungen, persönliche Konflikte sind offen ansprechbar



Gemeinsam bessere Lösungen, als jeder für sich. Wenig destruktive Konkurrenz im Team



Klare gegenseitige Erwartungen, gutes Zuhören, Feedback untereinander



NOTIZEN & NÄCHSTE SCHRITTE

Wie gut passt für mich unsere Teamzusammensetzung (fachlich und zwischenmenschlich)?



Ich kann mich auf jeden im Team verlassen



Ich habe mit jeder Person eine gute kollegiale Beziehung



Ich kann mit jedem im Team über Kritik offen sprechen



Wir sind ein Team – es gibt selten Lagerbildung



NOTIZEN & NÄCHSTE SCHRITTE

Wie gut erbringen wir Leistungen und steuern die Erwartungen anderer an uns?



Qualität der Leistungen des Teams (Güte, Fehlerquote, ...)

3

Termintreue und Verlässlichkeit von Zusagen (intern wie extern)

3

Extra-Meile für zufriedene Kunden und gute Ergebnisse

2

Zufriedenheit/Wertschätzung der Leitungsebenen mit unserer Arbeit

1

NOTIZEN & NÄCHSTE SCHRITTE

FREITEXTFRAGE 1 · 10 ANTWORTEN

So erlebe ich derzeit mein Team in einem prägnanten Satz:

FRAGE 1 · 1

„Die Verbesserungen sind spürbar, aber die Grundprobleme sind nicht gelöst.“

FRAGE 1 · 2

„Wir haben gelernt, offen miteinander zu reden – das hat vieles verändert.“

FRAGE 1 · 3

„Vieles ist besser geworden – ich bin aber noch nicht sicher, ob es hält.“

FRAGE 1 · 4

„Wohin die Reise geht, weiß hier niemand – das zermüht auf Dauer.“

FRAGE 1 · 5

„Ein Team mit viel Erfahrung, das endlich wieder an einem Strang zieht.“

FRAGE 1 · 6

„Wir sind ein eingespieltes Team, das auch in stressigen Phasen zusammenhält.“

FRAGE 1 · 7

„Im Alltag läuft es gut, aber bei den großen Themen treten wir auf der Stelle.“

FRAGE 1 · 8

„Solange unklar ist, was aus unserem Bereich wird, bleibt für mich alles Kosmetik.“

FRAGE 1 · 9

„Ich komme gern zur Arbeit, weil ich mich auf die Kolleginnen und Kollegen verlassen kann.“

FRAGE 1 · 10

„Nach einem harten Jahr sind wir stärker als je zuvor – die Stimmung ist wieder gut.“

NOTIZEN & NÄCHSTE SCHRITTE

FREITEXTFRAGE 1

SO ERLEBE ICH DERZEIT MEIN TEAM IN EINEM PRÄGNANTEN SATZ:

ZUSAMMENFASSUNG

- Lob für Zusammenhalt und gutes Team-Klima (4 Antworten)
- Grundprobleme und große Themen bleiben ungelöst (3 Antworten)
- Fortschritte spürbar, aber Zweifel an ihrer Nachhaltigkeit (2 Antworten)
- Unklarheit über Strategie und Zukunft des Bereichs belastet (2 Antworten)
- Offenere Kommunikation im Team wird positiv erlebt (1 Antwort)

NOTIZEN & NÄCHSTE SCHRITTE

FREITEXTFRAGE 2 · 5 ANTWORTEN

Raum für Anmerkungen

FRAGE 2 · 1

„Zum Thema Strategie äußere ich mich nicht mehr – es ändert sich ja doch nichts.“

FRAGE 2 · 2

„Zur Zukunft unseres Standorts hätte ich gern endlich eine klare Aussage der Geschäftsleitung.“

FRAGE 2 · 3

„Die Systemumstellung im Frühjahr hat uns Wochen gekostet – so etwas bitte früher mit uns planen.“

FRAGE 2 · 4

„Die neuen Teamregeln aus dem Workshop haben den Umgangston deutlich verbessert.“

FRAGE 2 · 5

„Danke für die offene Moderation der letzten Runden – bitte beibehalten.“

ZUSAMMENFASSUNG

- Resignation und offene Fragen zur Strategie und Standortzukunft (2 Antworten)
- Kritik an später Planung der Systemumstellung (1 Antwort)
- Lob für verbesserten Umgangston durch neue Teamregeln (1 Antwort)
- Lob für offene Moderation der Gesprächsrunden (1 Antwort)

NOTIZEN & NÄCHSTE SCHRITTE
